

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГКУ ЦУОП  
Е. А. Рублева  
"5" \_\_\_\_\_ 2013 г.

**Положение об антикоррупционной политике  
Кировского областного государственного казенного учреждения «Кировский  
областной центр усыновления, опеки и попечительства»**

**1. Общие сведения**

1.1. Данное Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 275-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Кировском областном государственном казенном учреждении «Кировский областной центр усыновления, опеки и попечительства» (далее КОГКУ ЦУОП).

1.3. Целью антикоррупционной политики является снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, путем реализации следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**1.3.1. Коррупция:**

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

**1.3.2. Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.4. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.5. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.7. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Основные принципы антикоррупционной деятельности КОГКУ ЦУОП:

**принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;**

**принцип личного примера руководителя;**

**принцип вовлеченности работников** заключается в информированности работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

**принцип ответственности и неотвратимости наказания** заключается в неотвратимости наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

## **2. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие**

2.1. Круг лиц, попадающий под действие антикоррупционной политики КОГКУ ЦУОП: работники учреждения (включая директора, специалистов мобильной группы); кандидаты в усыновители, опекуны и приемные родители; замещающие родители, обратившиеся за консультацией; дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из их числа, обратившиеся за консультацией; специалисты органов опеки и попечительства; специалисты организаций для детей-сирот.

## **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников, кандидатов, замещающих родителей, обратившихся в КОГКУ ЦУОП, к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у обратившихся граждан негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Обеспечение доступа работников КОГКУ ЦУОП, кандидатов, замещающих родителей к информации о деятельности администрации учреждения.

3.3. Уведомление в письменной форме работниками КОГКУ ЦУОП администрации и ответственных по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.4. Создание условий для уведомления кандидатов, замещающих родителей и ответственных по противодействию коррупции обо всех случаях вымогания у них взяток работниками КОГКУ ЦУОП.

## **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют ответственные по противодействию коррупции в учреждении:

- юрисконсульт;
- социальный педагог.

4.2. Ответственные по противодействию коррупции в учреждении:

- осуществляют антикоррупционную пропаганду;
- осуществляют анализ обращений работников КОГКУ ЦУОП, кандидатов, замещающих родителей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проводят проверку локальных актов учреждения на соответствие действующему законодательству;
- выявляют причины коррупции, разрабатывают и направляют директору рекомендации по устранению причин коррупции.

## **5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.